

ခေါင်းဆောင်တိုင်း သိသင့်သော
လမ်းညွှန်မူနာလမ်းများ

ဦးလှမင်း

MENTORING

101

ထုတ်ဝေသူအမှာ

လူတိုင်းလူတိုင်း တန်ဖိုးရှိသော၊ အောင်မြင်သောလူ ဖြစ်ချင်ကြသည် ။ တန်ဖိုးရှိဖို့ ၊ အောင်မြင်ဖို့ ဆိုသည် မှာ လည်း မိမိတစ်ယောက်တည်း ကျင့်ကြံကြိုးစားနေရုံနှင့် မပြီး။ အခြားသူ များ ၏ ကောင်းကျိုးကို မိမိတတ်စွမ်းနိုင်သမျှ ဖြည့်ဆည်း ဆောင်ရွက်ပေးဖို့ လည်း အမှန်တကယ် လိုအပ်သည် ။ ထို သဘောတရားသည် ခေါင်းဆောင်တိုင်းအလေးထားသင့်သည့် အချက်တစ်ချက်လည်း ဖြစ်သည် ။ တကယ်တော့ ရည်မှန်းချက် တစ်ခုအတွက် လျှောက်လှမ်းရာတွင် စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်မား သည့် ခေါင်းဆောင်မှု လိုအပ်သလို နောက်လိုက်များ ၏ အခန်းကဏ္ဍကလည်း အရေးပါလှသည် ။ ဤသို့ဆိုလျှင် ခေါင်းဆောင် တစ်ယောက်သည် မိမိကိုယ်ကိုယ် တိုးတက်ဖို့ ကျင့်ကြံရုံသာ မက မိမိလက်အောက်လူများ ၏ စွမ်းရည်များ ၊ တန်ဖိုးများကို လည်း မြှင့်တင်ပေးဖို့ လိုလာသည် ။ ယင်းကိစ္စကို တချို့က ခက်ခဲ မည်ဟု ထင်ကောင်းထင်နိုင်သော်လည်း ယင်းအတွက် အထောက် အကူပြုမည့် နည်းလမ်းကောင်းများ ရှိပါသည် ။ John C. Maxwell ၏ Mentoring 101 ကို ဘာသာပြန်ဆိုထားသော ဤစာ အုပ်သည် ခေါင်းဆောင်တိုင်းသိထားသင့်သည့် လမ်းညွှန်မှုနည်း လမ်းများကို ပြုစုတင်ပြထားသည် ဖြစ်ရာ ခေါင်းဆောင်ကောင်း ဖြစ်လိုသူများ အတွက် ရည်ရွယ်ထုတ်ဝေလိုက်ပါသည် ။

တူဒေးစာအုပ်တိုက်

ဘာသာပြန်ဆိုသူ၏ အမှာ

Mentor ဆိုတဲ့ အင်္ဂလိပ်စာလုံးရဲ့ အဓိပ္ပာယ်က ကောင်းရာညွှန် ပြသူ၊ ဆရာ (ဂုရု)၊ လမ်းညွှန်ပြသသူ စသည် ဖြင့် အဓိပ္ပာယ် ရပါတယ်။ အောက်ကံစံဖို့ ဒီလန်းနားစ်အဘိဓာန်က Mentor ရဲ့ အဓိပ္ပာယ်ကို "အတွေ့အကြုံမရှိသူတွေကို အကြံဉာဏ်ပေး တတ်၊ ကူညီတတ်တဲ့ ပညာဗဟု သုတပြည့်စုံပြီး ယုံကြည်စိတ်ချ ရသူ" လို့ ဖွင့်ဆိုထားပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ နိုင်ငံရဲ့ နေရာဒေသ အသီးသီးမှာ လုပ်ငန်းအလိုက် ကောင်းရာညွှန်ပြသူတွေ၊ ဒါမှ မဟုတ် လမ်းညွှန်ပြသသူတွေ အများ အပြားရှိပါတယ်။ တစ်ခု ရှိတာက ကျွန်တော်တို့ ဆီက ကောင်းရာညွှန်ပြသူတွေက ကိုယ့် နည်းကိုယ့်ဟန်နဲ့ အဆင်ပြေသလို လမ်းညွှန်ပြသနေတာဖြစ်ပါတယ်။ ဒီစာအုပ်ကိုရေးတဲ့ ပုဂ္ဂိုလ်ကတော့ အဲဒီလိုလမ်းညွှန် ပြသတဲ့ အလုပ်ကိုပဲ သူက ပညာရပ်တစ်ခုအဖြစ် သဘောထား ကိုင်တွယ်တာကို တွေ့ရပါတယ်။ တကယ်တော့ ဒီစာအုပ်က တကယ်လမ်းညွှန်ပြသနည်းအပြည့်အစုံမဟုတ်သေးဘဲ မိတ် ဆက်သဘောပဲ ရှိပါသေးတယ်။

ဒါပေမဲ့ ဒီစာအုပ်ဟာ မိတ်ဆက်သဘောဆောင်တဲ့ စာအုပ် ဖြစ်ပေမယ့် စာရေးသူဟာ လမ်းညွှန်ပြသသူတစ်ယောက်အနေနဲ့ ဆောင်သင့်ရှောင်သင့်တဲ့ အချက်တွေကို စနစ် တကျနဲ့ ပြည့်ပြည့်စုံစုံ ပြုစုတင်ပြထားတာကို တွေ့ရပါတယ်။ ဒီအဆင့်ကိုလေ့လာရင်တောင် ကျွန်တော်တို့ ဟာ လမ်းညွှန် ပြသမှုပြုလုပ်တဲ့ နေရာမှာ အတိုင်းအတာ တ

စံခုအထိ အောင် မြင်နိုင်ပါတယ်လို့ စာရေးသူက အာမခံထားပါတယ်။
ဒီစာအုပ် ကိုရေးသားတင်ပြထားပုံက ပညာရပ်ဆန်ဆန် မဟုတ်ဘဲ ပေါ့
ပေါ့ပါးပါးနဲ့ သွက်သွက်လက်လက် ရှိတာကြောင့် စာဖတ်သူ တွေ အနေ
နဲ့ ဖတ်ရှုရတာအဆင်ပြေမယ်လို့ မျှော်လင့်ပါတယ်။

ကျွန်တော်ဘာသာပြန်ဆိုတဲ့ စာအုပ်တိုင်းလိုလိုမှာ ဘာသာပြန်ဆိုသူ
ရဲ့ အမှာ ရေးရင် ပါလေ့ရှိတဲ့ အတိုင်း ဒီစာအုပ် ကို ဖတ်ပြီးရင် လိုအပ်
တာတွေကိုမှတ်ပါ။ ပြီးရင် လက်တွေ့ ကျင့်သုံးကြည့်ပါလို့ ပြောပါရစေ။

ဦးလှမင်း

*

နိဒါန်း

ကျွန်တော်ဟာ မိမိဘဝတိုးတက်ကြီးပွားဖို့ နဲ့ ပတ်သက်လို့ ကျွန်တော့်ရဲ့ သက်တမ်းတစ်လျှောက်လုံးလိုလို စိတ်ဝင်တစားရှိခဲ့သူတစ်ဦး ဖြစ်ပါတယ်။ လွန်ခဲ့တဲ့ နှစ်ပေါင်း ၄၀ လောက်ကစပြီး ကျွန်တော်ဟာ ကျွန်တော့်ဘဝတိုးတက်ကြီးပွားဖို့ နဲ့ ပတ်သက်တဲ့ နည်းလမ်းတွေကို ရှာဖွေပြီး နှစ်စဉ်စီမံ ချက်ရေးဆွဲဆောင်ရွက်လာခဲ့ပါတယ်။ လူဆိုတာ အသက် အရွယ်ကြီးရင့်လာမှ သာ အသိဉာဏ်က တဖြည်းဖြည်းရင့်ကျက်လာတယ်လို့ လူတွေကပြောကြတယ်။ အဲဒီအယူအဆဟာ မှန်တယ်လို့ ကျွန်တော်တော့ မယုံဘူး။ တစ်ခါတစ်ရံမှာ အသက် အရွယ်ကြီးရင့်မှုက သီးခြားဖြစ်စဉ်အနေနဲ့ ဖြစ်ပေါ်တတ်ပါတယ်။ တကယ်လို့ ကျွန်တော်သာ ကျွန်တော့်ရဲ့ တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးမှု အတွက် အဆက်မပြတ် မကြိုးစားခဲ့ရင် ကျွန်တော့်ရည်မှန်းချက်တွေ တစ်ခုမှ အောင်မြင်လာမှာ မဟုတ်ဘူး ။ ခင်ဗျားအနေနဲ့ ခင်ဗျားဘဝကိုတိုးတက်ကြီးပွားချင်တာနဲ့ အမျှ ခင်ဗျား ရဲ့ ဘဝကိုအဆင့်မြင့်နိုင်သမျှမြင့်အောင် တည်ဆောက်ချင်တယ်ဆိုရင် ပထမဆုံးအချက်က အဲဒီလိုဖြစ်ချင်တဲ့ ရည်ရွယ်ချက်ခိုင်မာဖို့ နဲ့ အဲဒီအဆင့်ကို ရောက်ချင်တဲ့ ဆန္ဒ ပြင်းပြင်းပြပြ ရှိဖို့ လိုပါတယ်။

ဒီနေရာမှာ သတိပြုရမယ့်အချက်တစ်ခုက ကျွန်တော် တို့ ရဲ့ ဘဝတွေဟာ အမြဲမပြတ် အလုပ်တွေရှုပ်နေတတ်တာနဲ့ အမျှ အကြောင်းကိစ္စတွေကလည်း အလွန်ရှုပ်ထွေးများပြား တတ်တယ်ဆိုတဲ့ အချက်ပါပဲ။ လူအတော်များများ ဟာ သူတို့ အနေနဲ့ တစ်နေ့တာလုပ်စရာရှိတဲ့ အလုပ်

ပ်တွေကို တစ်နေ့ တည်းနဲ့ အကုန်ပြီးအောင် မလုပ်နိုင်ကြဘူး။ ဒီနေ့ဒီအချိန်မှာ ဘယ်လိုလုပ်ငန်းနယ်ပယ်မှာ ပဲဖြစ်ဖြစ် အဲဒီလုပ်ငန်းရဲ့ အဓိက အစိတ်အပိုင်းတွေကို ပိုင်နိုင်အောင်ကြိုးစားရတဲ့ ကိစ္စဟာ မလွယ်လှပါဘူး။ လွန်ခဲ့တဲ့ နှစ်ပေါင်း ၃၀ လောက်ကစပြီး သတင်းအချက်အလက်အသစ် အဆန်းတွေဟာ အဆက် မပြတ်ပေါ်ထွက်နေတာကို ခင်ဗျားတို့ သတိပြုမိရဲ့ လား မသိ ဘူး။ အဲဒီသတင်းအချက်အလက်တွေရဲ့ ပမာဏဟာ လွန်ခဲ့တဲ့ နှစ်ပေါင်းငါးထောင်အတွင်း ပေါ်ထွက်ခဲ့တဲ့ သတင်းအချက် အလက် စုစုပေါင်းအရေအတွက်ထက် ပိုပြီး များ ပါတယ်။ နယူးယော့ခ်တိုင်းခံစား သတင်းစာရဲ့ တစ်ရက်တည်းမှာ ထည့် သွင်းဖော်ပြလိုက်တဲ့ အချက်အလက်တွေဟာ ၁၇ ရာစုနှစ် အင်္ဂလန်နိုင်ငံက သာမန်နိုင်ငံသားတစ်ယောက်ရဲ့ ဘဝတစ် လျှောက်လုံးလေ့လာခဲ့တဲ့ အချက်အလက်တွေထက် ပိုပြီးများ ပါတယ်။

ဒါကြောင့် ပဲ ကျွန်တော်တို့ ဟာ ဒီ ၁၀၁ အမှတ် အသားပါတဲ့ စာစဉ်တွေကိုပြုစုထုတ်ဝေနေတာဖြစ်ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ ဟာ လူတိုင်းအတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်တဲ့ ခေါင်း ဆောင်မှု၊ စိတ်သဘောထား၊ ပေါင်းသင်းဆက်ဆံမှု၊ စုပေါင်း ဆောင်ရွက်မှု၊ လမ်းညွှန်ပြသကူညီမှု စတဲ့ အကြောင်းတွေနဲ့ ပတ်သက်လို့ ခင်ဗျားအနေနဲ့ တစ်ထိုင်တည်းဖတ်ရုံနဲ့ အကျိုး ရှိစေမယ့်အချက်အလက်တွေကို သေသေချာချာ ရွေးချယ်စုစည်းပြီး ခင်ဗျားဖတ်လို့ အဆင်ပြေမယ့်ပုံစံမျိုး ရိုက်နှိပ် ထုတ်ဝေနေပါတယ်။ ဒီလိုတစ်ထိုင်တည်းနဲ့ မဖတ်နိုင်ရင်လည်း အဲဒီ ၁၀၁ အမှတ်အသားပါ စာစဉ်တစ်ခုကို ခင်ဗျားရဲ့ လက် ဆွဲအိတ်၊ ဒါမှ မဟုတ် အိတ်တစ်ခုခုမှာ ထည့် ယူသွားပြီး ရောက်ရာနေရာမှာ အချိန်ရသလောက် ဖတ်နိုင်ပါတယ်။

ကျွန်တော်ရေးတဲ့ တခြားစာအုပ်ကြီးတွေမှာ ဆိုရင် ကျွန်တော်ဟာ

အဲဒီစာအုပ်မှာ ဖော်ပြတဲ့ အကြောင်းအချက်တွေ ကို လေးလေးနက်နက် ရေးသားပါတယ်။ အဲဒီလိုရေးသားရတဲ့ အကြောင်းက အဲဒီနည်းဟာ စာ ဖတ်သူတွေရဲ့ အသိပညာကို တိုးမြှင့်ပေးနိုင်တဲ့ နည်းလမ်းကောင်းတစ်ခု လို့ ယုံကြည်လို့ ပါပဲ။ ခုရေးသားတဲ့ လမ်းညွှန်ပြဿနာညီမှုနည်းလမ်း ၁၀ ၁ ကတော့ အဲဒီသဘောနဲ့ မတူပါဘူး။ ဒီစာအုပ်မှာ ရေးထားတဲ့ အကြောင်းအချက်တွေဟာ အဓိကဘာသာရပ်တစ်ခုကို မိတ် ဆက်ပေးနေတာ၊ ဒါမှ မဟုတ် နိဒါန်းပျိုးပေးနေတာ ဖြစ်ပါ တယ်။ ဘာသာရပ်ရဲ့ တန်းမြင့် အဆင့် မဟုတ်သေးပါဘူး။ ဒါပေမဲ့ ဒီမိတ်ဆက်ပေးတဲ့ အဆင့်ကို ဖတ်ရှု လေ့လာခဲ့တဲ့ အတွက် ခင်ဗျားဘဝမှာ တွေ့ကြုံရမယ့် လမ်းညွှန်ပြဿနာ ညီမှု နယ်ပယ်မှာ ခင်ဗျားဟာ အတိုင်းအတာတစ်ခုအထိအောင် မြင်မှုရ လိမ့်မယ်လို့ ကျွန်တော်ယုံကြည်ပါတယ်။

ဒီစာအုပ်ကို ခင်ဗျားအနေနဲ့ နှစ်သက်လိမ့်မယ်လို့ ကျွန်တော် မျှော်လင့်မိပါတယ်။ တစ်ချိန်တည်းမှာ ခင်ဗျား အနေနဲ့ ခင်ဗျားဘဝရဲ့ ရည်မှန်းချက်တွေကို လက်တွေ့ အကောင်အထည်ဖော်တဲ့ နေရာမှာ ဒီစာအုပ်က လေးက အကူ အညီပေးလိမ့်မယ်လို့ လည်း ကျွန်တော်ယုံကြည်နေပါတယ်။

အပိုင်း (၁)

အခြားသူများကိုလမ်းညွှန်ပြသကူညီရန် အသင့်ပြင်ဆင်ခြင်း

အခန်း (၁)

အဲဒီလုပ်ငန်းကို မစမီ ကြိုတင်သိရှိထားရမယ့်အချက်များ

ခင်ဗျားဟာ လမ်းညွှန်ပြသကူညီတစ်ယောက်အနေနဲ့ အောင်မြင်ချင်တယ်ဆိုရင် ခင်ဗျားကိုယ်ခင်ဗျားရော အခြားသူတွေရဲ့ အကြောင်းကိုပါ သိအောင် ပထမဆုံး လုပ်ရပါမယ်။

အောင်မြင်မှုကိုလိုချင်တဲ့ ပုဂ္ဂိုလ်တိုင်းလိုလိုဟာ သူတို့ ရဲ့ လုပ်ငန်း တွေကိုစတင်တဲ့ အခါ အခြားသူတွေအကြောင်းကို အာရုံမစိုက်ဘဲ မိမိ တို့ အကြောင်းကိုသာ အာရုံစိုက်တတ်ကြ ပါတယ်။ အဲဒီလိုဆောင်ရွက်လို့ သူတို့ အနေနဲ့ ဘာတွေ (ဘယ် လိုအကျိုးအမြတ်တွေ)ကို ရနိုင်မလဲလို့ လည်း တွက်တတ်ကြ တယ်။ ရာထူး၊ အဆင့်အတန်း၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်၊ အာဏာ၊ ဂုဏ် သိက္ခာ၊ ငွေကြေးနဲ့ ရာထူး၊ လုပ်ငန်းအရ ရရှိမယ့်အကျိုး ခံစားခွင့် စသည် ဖြင့်ပေါ့။ ဒါပေမဲ့ အဲဒီအခွင့်အရေးနဲ့ အကျိုး ခံစားခွင့် တွေဟာ တကယ်တော့ စစ်မှန်တဲ့ အောင်မြင်မှုတွေ မဟုတ်ပါဘူး။ အဲဒါ တွေကို ရရှိခံစားနိုင်ဖို့ ခင်ဗျားအနေနဲ့ သူတစ်ပါးကိုပေးရကမ်းရတာ တွေ မလွဲမသွေ ရှိနေမှာ ဖြစ်ပါ တယ်။ ဒီနေရာမှာ ဒေါက်ဂလပ်စ်အမ် လော်ဆင် ဆိုတဲ့ ပုဂ္ဂိုလ် ပြောတဲ့ "ကျွန်တော်တို့ ဟာ ကျွန်တော်တို့ ရယူလိုက်တဲ့ အရာ တွေနဲ့ ယာယီသာရပ်တည်လို့ ရပြီး ကျွန်တော်တို့ က

ပေးကမ်း ခဲ့တာတွေနဲ့ ပတ်သက်လို့ တော့ အမြဲတမ်းခေါင်းမောပြီး ရပ်
တည်နိုင်ပါတယ်" ဆိုတဲ့ စကားတစ်ခွန်းဟာ အတော်မှတ်သား ဖို့ ကော
င်းပါတယ်။

ဒါကြောင့် အခြားသူတွေရဲ့ ဘဝအခြေအနေ မြင့် မားအောင် အာရုံ
စူးစိုက်လုပ်ဆောင်ပေးတဲ့ လုပ်ငန်းဟာ မရှိ မဖြစ် လိုအပ်ချက်တစ်ရပ်
ဖြစ်ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ အနေနဲ့ ကျွန်တော်တို့ နေ့စဉ်ထိတွေ့လှုပ်ရှား
နေတဲ့ နယ်ပယ်အသီးသီး က ပုဂ္ဂိုလ်တွေအတွက် ဆောင်ရွက်ပေးလို့ ရ
တာပေါ့။ အိမ် မှာ ဖြစ်ဖြစ်၊ အလုပ်ခွင်မှာ ဖြစ်ဖြစ်၊ ဒါမှ မဟုတ် ဘုရားရှိ
ခိုး ကျောင်းမှာ ဖြစ်ဖြစ်၊ အသင်းတိုက်မှာ ဖြစ်ဖြစ်လေ။ အထက် လွှတ်
တော်အမတ် ပေါလ်ဆိုင်မွန်ရဲ့ ပြောပြချက်အရ တက္က ဆပ်စ်ပြည်နယ်ရဲ့
အမတ် ရိုက်ထံပက်ထ်မဲန်ဟာ အဲဒီလိုပဲလုပ် ဆောင်ကြောင်း သိရပါတ
ယ်။ ပက်ထ်မဲန်ဟာ အမေရိကန် ပြည်ထောင်စုအောက်လွှတ်တော်ရဲ့ အ
မတ်တစ်ဦးအဖြစ် သူကွယ်လွန်တဲ့ အချိန် (အသက် ၆၈နှစ်) အထိ တာဝ
န် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါတယ်။ သူ့ရဲ့ ဈာပနအခမ်းအနားကို တက် ရောက်
လာကြတဲ့ သူနေထိုင်တဲ့ ခရိုင်အတွင်းက အသက် အရွယ်ကြီးရင့်တဲ့ အ
မျိုးသမီးကြီးတွေက "ဒီပုဂ္ဂိုလ်ကြီးဟာ အဆင့်အတန်းအတော်မြင့်တဲ့
နေရာကို ရောက်ခဲ့သလို ကျွန်မ တို့ ကိုလည်း သူရောက်တဲ့ အဆင့်အတ
န်းမျိုးကို ရောက်အောင် ဆွဲခေါ်ခဲ့ပါတယ်" လို့ တမ်းတမ်းတတပြောဆို
သံကိုကြားရပါ တယ်။

ဘာကြောင့် လူအတော်များများက အခြားသူတွေကို လမ်းညွှန်ပြ
သကူညီမှု မပေးကြသလဲ

သူတစ်ပါးကိုလမ်းညွှန်ပြသကူညီတဲ့ လုပ်ငန်းဟာ အမှန်တကယ်
ကောင်းမွန်တဲ့ လုပ်နည်းလုပ်ဟန်တစ်ခုဖြစ် တယ်ဆိုရင် ဘာကြောင့် လူ

တိုင်း အဲဒီလို မလုပ်ကြသလဲ။ အကြောင်းပြချက်တစ်ခုကတော့ အဲဒီလို လုပ်ရတာဟာ အလုပ် ရှုပ်တယ်။ (အဲဒီကိစ္စအတွက် အချိန်ပေးရတယ်) ဆိုတာပါပဲ။ ဒါ့အပြင် တခြားအကြောင်းအချက်အချို့လည်း ရှိသေးတယ်။ အများ ဆုံးတွေ့ရတဲ့ အချက်တွေကို အောက်မှာ ဖော်ပြလိုက်ပါ တယ်။

မိမိကိုယ်မိမိယုံကြည်မှုအားနည်းခြင်း

"လူတွေကို သူတို့ ကိုယ်သူတို့ ယုံကြည်အောင်၊ သူတို့ ကိုယ်သူတို့ အထင်ကြီးအောင်၊ လူတွေက သူတို့ ကို လေးစား တယ်လို့ ထင်အောင်လုပ် ပေးရင်၊ သူတို့ အနေနဲ့ အခြားသူတွေ နဲ့ နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပြီး တစ်ခြားသူ တွေကိုအထင်သေးတဲ့ (အခြား သူတွေအပေါ်မှာ အမြင်ငယ်တဲ့) အပြုအမူမျိုးကို မလုပ်ကြ တော့ဘူး" လို့ ဗာဂျီနီးယားအာကက်ဆယ်လ်က ပြောပါတယ်။ သူတစ်ပါးအပေါ် အထင်သေးတဲ့ အပြုအမူအပြောအဆိုမျိုးကို များ သောအားဖြင့် မိမိကိုယ်မိမိ ယုံကြည်မှုအားနည်းတဲ့ သူတွေ လုပ် လေ့လုပ်ထရှိပါတယ်။ အဲဒီလို သူတစ်ပါးကို နှိမ်ချပေးနိုင် မှ သူတို့ ဟာ အဲဒီသူတွေထက်သာတယ်လို့ ထင်မြင်လာတတ် ကြတာဖြစ်ပါတယ်။

တကယ်အောင်မြင်မှုရနေတဲ့ ပုဂ္ဂိုလ်တွေဟာ အခြား သူတွေရဲ့ ဘဝ ကို တစ်ဖက်မှာ တိုးတက်အောင်မြှင့်တင်ပေး တတ်ကြတာကို တွေ့ရပါ တယ်။ ပြီးတော့ သူတို့ ကူညီလိုက်တဲ့ သူတွေအနေနဲ့ သူတို့ ထက် ပိုပြီး အောင်မြင်သွားမှာ ကို ဖြစ်ဖြစ်၊ သူတို့ ထက်ပိုပြီး အဆင့်အတန်းမြင့်သွားမှာ ကိုဖြစ်ဖြစ် သူတို့ အလေးမထားကြသလို မ နာလိုစိတ်၊ စိုးရွံ့စိတ်တွေလည်း မဖြစ် တတ်ကြပါဘူး။ သူတို့ ဟာ သူတို့ မှာ ရှိတဲ့ အစွမ်းအစ၊ သူတို့ ရဲ့ စွမ်းရည်တွေ တိုးတက်ကြီးထွားအောင် ဖော်ထုတ်ရင် သူတို့ ရဲ့ ဘဝတွေ ပို၍ ပို၍ အောင်မြင်အောင်

မနေမနားကြိုးပမ်းကြပါ တယ်။ အဲဒီလို ကိုယ့်အလုပ်နဲ့ ကိုယ်ရှုပ်နေတာ ကြောင့် သူတစ်ပါးအကြောင်းကို တွေးဖို့ အချိန်မရှိကြပါဘူး။ သူတို့ ဟာ ဝန်ထမ်းရေးရာဌာနညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ကို "ဒီအဖွဲ့အစည်း တစ်ခုလုံးမဟုတ်ဘဲ ကျုပ်နေရာကို ဝင်ပြီး တာဝန်ထမ်းဆောင်နိုင်မယ့် နီးကြားတက်ကြွပြီး စိတ်ဓာတ်ထက်ထက်သန်သန်နဲ့ ကြိုးစား ဆောင်ရွက်တတ်တဲ့ လူငယ်လူရွယ်တစ်ယောက်ကို ရှာကြည့် ပါ။ အဲဒီလိုလူမျိုးတွေ့ခဲ့ရင် ချက်ချင်း အလုပ်က ထုတ်ပစ်လိုက် ပါ" ဆိုတဲ့ စာတိုကလေး တစ်စောင်ရေးပို့တတ်တဲ့ အမှုဆောင် အရာရှိကြီးတစ်ယောက်လို မလုပ်တတ်ကြပါဘူး။ လုပ်ဖို့ အချိန်လည်း မရပါဘူး။ လုပ်ဖို့ လည်း စိတ်ကူးမရကြပါဘူး။ တကယ်တော့ အခြားသူတွေရဲ့ ဘဝအခြေအနေ တိုးတက်မြင့်မားအောင် လုပ်ရတာဟာ အောင်မြင်သူတွေအဖို့ တော့ စိတ်ပျော်ရွှင်စရာ အလုပ်တစ်ခုပဲ ဖြစ်ပါတယ်။

အတ္တမာန၊ ဒါမှ မဟုတ် မိမိကိုယ်မိမိ ထောင်လွှားတက်ကြွမှု

တချို့လူတွေဟာ အတ္တမာန အင်မတန်ကြီးပါတယ်။ ဘယ်လောက်တောင်ကြီးသလဲဆိုရင် သူတို့ ဟာ မင်္ဂလာပွဲ တစ်ခုမှာ ဆိုရင် သူတို့သားဖြစ်ချင်သလို အသုဘအခမ်းအနား တစ်ခုမှာ ဆိုရင်လည်း အဲဒီအခမ်းအနားရဲ့ အလောင်းကောင် (သေသူ) ဖြစ်ချင်တတ်တဲ့ အထိပါပဲ။ သူတို့ စိတ်ထဲမှာ အခြားသူ တွေဟာ သူတို့ ကို ပြုစုဖို့ ၊ သူတို့ ရဲ့ အမှုကိစ္စတွေကို ဆောင်ရွက် ပေးဖို့ တစ်နည်းမဟုတ် တစ်နည်းနဲ့ လူ့ဘဝကိုရောက်လာကြ တာလို့ ထင်ကြပါတယ်။ တစ်ချိန်က နာဇီအာဏာရှင် အဒေါ့ဖ် ဟစ်တလာဟာ အဲဒီလိုလူမျိုးပါ။ သူ့အကြောင်းကို မှတ်တမ်း တင်ခဲ့တဲ့ ရောဘတ်ဂိတ်ထ်ရဲ့ စာတမ်းထဲမှာ ဟစ်တလာဟာ တစ်ခါက သူ့အတွက် ယာဉ်မောင်းတစ်ဦး ရွေးချယ်ဖို့ လူ ၃၀ ကို တွေ့ဆုံမေးမြန်းကြောင်း ဖော်ပြထားပါတယ်။ အဲဒီ အထဲက အရပ်အပုဆုံးတစ်ယောက်ကို သူ့

ရဲ့ ကိုယ်ပိုင်ယာဉ် မောင်းအဖြစ် ရွေးချယ်ပြီး သူတစ်သက်လုံးအသုံးပြု သွားပါ တယ်။ ဒါပေမဲ့ အဲဒီလူဟာ အရပ်ပုလွန်းလို့ ယာဉ်မောင်း ထိုင်ခုံ မှာ ထိုင်လိုက်ရင် ရှေ့ကိုဘာမှ မမြင်ရလို့ သူတင်ပါး အောက်မှာ အထူးပြုလုပ်ထားတဲ့ အောက်ခံတုံးတွေ ခံထားရ တယ်။ ဟစ်တလာဟာ သူနဲ့ ယှဉ်လိုက်ရင် သူကပိုပြီးကြီးထွား တဲ့ ဟန်၊ သူက ပိုပြီးတော်တဲ့ ဟန် ရနိုင်မယ့်သူတွေကို ရွေးချယ် အသုံးပြုလေ့ရှိပါတယ်။ မိမိကိုယ်ကိုယ် မိမိ အလေးထားပြီး ဆောင်ရွက်နေတတ်သူ တစ်ယောက်ဟာ တခြားသူ တွေရဲ့ ဘဝ တိုးတက်အောင် ဆောင်ရွက်ပေးဖို့ လုံးဝစဉ်းစားချိန်ရမှာ မ ဟုတ်ပါဘူး။ စဉ်းစားမိမှာ လည်း မဟုတ်ပါဘူး။

တခြားလူတွေအနေနဲ့ အောင်မြင်မှုရနိုင်တဲ့ အခွင့်အလမ်း၊ အခြေ အနေတွေကို သိမြင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း

လူတိုင်းလူတိုင်းရဲ့ ကိုယ်တွင်း (အဇ္ဈတ္တ) မှာ အောင် မြင်မှုမျိုးစေ့ တွေပါတယ်လို့ ကျွန်တော်ယုံကြည်ပါတယ်။ လူ အတော်များများ ဟာ မိမိတို့ ရဲ့ ကိုယ်တွင်းမှာ အောင်မြင်မှု မျိုးစေ့(ဗီဇ)ရှိတာကို မသိမြင်ကြဘူး ။ တွေ့အောင်လည်း မရှာ တတ်ဘူး။ ကိုယ့်မှာ ရှိတာကိုမရှာနိုင်မှ တော့ သူတစ်ပါးမှာ ရှိတဲ့ အောင်မြင်မှုမျိုးစေ့ကို ရှာဖွေ ဆိုတာ ပိုပြီးခက်ခဲသွား တော့ တာပေါ့။ အဲဒီလိုမတွေ့ကြ၊ တွေ့အောင်မရှာနိုင်ကြတာကြောင့် လူတွေဟာ မိမိတို့ ပိုင်ဆိုင်တဲ့ စွမ်းရည်ကို အပြည့်အဝအသုံးမချ နိုင်ကြ ပါဘူး။ ဒါပေမဲ့ တခြားတစ်ဖက်မှာ တော့ မိမိတို့ ရဲ့ အောင်မြင်မှုမျိုးစေ့ (ဗီဇ) နဲ့ စွမ်းရည်ကိုတွေ့ရှိပြီး ဖော်ထုတ် အသုံးချနိုင်သူတွေ အများ အပြားရှိနေပါတယ်။ အဲဒီလူတွေ ထဲမှာ ခင်ဗျားလည်း ပါကောင်းပါမှာ ပါ။ ဝမ်းသာစရာ တစ်ခုကတော့ ခင်ဗျားအနေနဲ့ အဲဒီအောင်မြင်မှုမျိုးစေ့ ကို ပိုင် ဆိုင်ထားသူမှန်း သိပြီဆိုတာနဲ့ ခင်ဗျားဟာ အခြားသူတွေကို ခင် ဗျားလိုပဲ ရှာဖွေဖော်ထုတ်နိုင်အောင် ကူညီနိုင်ပြီဆိုတာပဲ ဖြစ်ပါတယ်။

အဲဒီလိုလုပ်နိုင်တာနဲ့ အမျှ ခင်ဗျားရော ခင်ဗျား ကူညီလိုက်တဲ့ သူပါ နှစ်ဦးနှစ်ဝ အကျိုးရှိကြပါလိမ့်မယ်။ ဘာကြောင့် လဲဆိုတော့ ခင်ဗျားရော ခင်ဗျား ကူညီတဲ့ သူပါ မိမိတို့ ရဲ့ ဘဝအသီးသီးမှာ မိမိတို့ ရည်မှန်းထားတဲ့ အလုပ်တွေကို ပြည့်ပြည့်ဝဝ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ကြလို့ ဖြစ်ပါတယ်။

တခြားပုဂ္ဂိုလ်တစ်ယောက်ရဲ့ အောင်မြင်မှုမျိုးစေ့ (ဗီဇ) ကို ရှာတတ်တဲ့ စွမ်းရည်ရှိဖို့ အတွက် ဝီရိယရှိမှု၊ ဇွဲရှိမှု (အဲဒီအလုပ်ထဲမှာ နှစ်မြှုပ်လုပ်ကိုင်တတ်မှု) နဲ့ အဲဒီသူတွေ ရဲ့ အောင်မြင်မှုဗီဇကို အမှန်တကယ် ဖော်ထုတ်ပေးချင်တဲ့ ဆန္ဒ ရှိဖို့ လိုအပ်ပါတယ်။ ခင်ဗျားဟာ အဲဒီပုဂ္ဂိုလ်ရဲ့ ပင်ကိုစွမ်းရည်၊ မူလစရိုက်၊ သူ့ရဲ့ အောင်မြင်မှုတွေ၊ သူပြင်းပြင်းပြပြစွဲလမ်းတဲ့ အရာတွေ၊ သူ့ရဲ့ ပျော်ရွှင်မှုတွေနဲ့ သူ့မှာ ရှိနေတဲ့ အခွင့်အလမ်း တွေကို သေသေချာချာလေ့လာကြည့်ရှုရပါမယ်။ အဲဒီလိုလေ့ လာရာကနေ သူ့ရဲ့ အောင်မြင်မှုမျိုးစေ့ (ဗီဇ) ကို တွေ့ပြီးဆိုတာ နဲ့ တစ်ပြိုင်နက် အဲဒီဗီဇမျိုးစေ့ကြီးထွားလာအောင် အားပေး ကူညီခြင်းဆိုတဲ့ မြေဩဇာကျွေးပြီး သူနဲ့ လိုက်ဖက်တဲ့ အခွင့် အလမ်းတွေ ရှာကြံပေးခြင်းဆိုတဲ့ ရေကို လောင်းပေးရပါမယ်။ ခင်ဗျားအနေနဲ့ အဲဒီလို ဂရုတစိုက် လုပ်ပေးနိုင်တာနဲ့ အမျှ အဲဒီပုဂ္ဂိုလ်ဟာ ခင်ဗျားရဲ့ မျက်စိရှေ့မှာ တင် နေ့ချင်းညချင်းဆို လို ရှင်သန်ဖွံ့ဖြိုး လာပြီး အောင်မြင်မှုအသီးအပွင့်တွေပါ ပေါ်ထွက်လာပါလိမ့်မယ်။

အောင်မြင်မှုနဲ့ ပတ်သက်ပြီး မှားယွင်းတဲ့ အတွေးအခေါ်၊ မှားယွင်းတဲ့ အယူအဆ

စစ်မှန်တဲ့ အောင်မြင်မှုဆိုတာ မိမိရဲ့ ရည်မှန်းချက်ကို သိထားရမယ်။ မိမိရဲ့ စွမ်းရည်ကို အမြင့်ဆုံး၊ အပြည့်ဝဆုံး အသုံးပြုနိုင်တဲ့ အထိ တစ်စ

ထက်တစ်စ တိုးတက်ကြီးထွားလာ စေရမယ်။ ပြီးတော့ တခြားသူတွေ ကို အကျိုးဖြစ်ထွန်းစေတဲ့ မျိုးစေ့တွေ ရှင်သန်ပေါက်ဖွားအောင်လည်း စိုက်ပျိုးနိုင်ရမယ်။ သာမန်လူပြုန်းတွေအနေနဲ့ အဲဒါတွေကို မသိကြဘူး။ သူတို့ သိ တာက သူဟာ သူမျှော်မှန်းတဲ့ ခရီးပန်းတိုင်တစ်ခုကို အလှ အယက်ကြိုးပမ်းရင် ရောက်ရှိလာတယ်။ ဒါမှ မဟုတ် သူဟာ သူ့ရဲ့ အိမ်နီးချင်းထက် ပိုင်ဆိုင်မှုတွေပိုများ လာတယ်ဆိုတာပဲ ဖြစ်တယ်။

ဖရက်ဒ်စမစ်သ်က "ငါဟာအောင်မြင်တဲ့ သူတစ်ယောက်ဖြစ်နိုင်ပေမယ့် အဲဒီအခွင့်အရေးမျိုးကို တစ်ခါမှ မရ ခဲ့ဘူး။ ငါဟာ ငါနဲ့ တကယ်သင့်တော်တဲ့ မိသားစုမှာ မွေးဖွား မလာခဲ့ဘူး။ ဒါမှ မဟုတ် ငါဟာ အကောင်းဆုံးကျောင်းတွေကို တက်ဖို့ ငွေကြေးမပြည့်စုံခဲ့ဘူး စသည် ဖြင့် ကျွန်တော်တို့ အထဲ က တချို့ပုဂ္ဂိုလ်တွေ တွေးတောခဲ့ကြတယ်။ ဒါပေမဲ့ ကျွန်တော် တို့ ဟာ ကျွန်တော်တို့ ရတဲ့ အတိုင်းအတာနဲ့ ကျွန်တော်တို့ သုံး လိုက်တဲ့ ပမာဏကို ပြန်ပြီးတိုင်းတာကြည့်တဲ့ အခါ စောစောက ဖြစ်ပေါ် နေတဲ့ စိတ်ထဲမှာ ခံပြင်းမှု၊ အားမလိုအားမရဖြစ်မှုတွေ အားလုံး ပျောက်ပျက်သွားပါတယ်" လို့ ပြောပါတယ်။ ကျွန်တော် တို့ ရတဲ့ အတိုင်းအတာနဲ့ ကျွန်တော်တို့ သုံးလိုက်တဲ့ ပမာဏကို နှိုင်းယှဉ်ကြည့်တဲ့ အချက်ဟာ တခြားသူတွေကို ကူညီတဲ့ လုပ်ငန်းမှာ အရေးကြီးတဲ့ အဓိကအချက်ဖြစ်ကြောင်း ပိုပြီးပေါ်လွင် ပါတယ်။ အဲဒီအကြောင်းနဲ့ ပတ်သက်လို့ ကာလဲန်ဟိုင်း တောင်းဝါးဆိုတဲ့ ပုဂ္ဂိုလ်က "ခင်ဗျားရဲ့ ကူညီမှုဟာ ဘယ် လောက်အထိ တန်ဖိုးရှိတယ်ဆိုတာကို တိုင်းတာတဲ့ အခါ ခင်ဗျားရဲ့ အောင်မြင်မှုကြောင့် တခြားသူတွေဘယ်လောက် အကျိုးအမြတ်ရကြတယ်ဆိုတဲ့ အချက်ကို စိစစ်ကြည့်ပြီးမှ သာ တကယ့်အဖြေမှန်ကို ရရှိမှာ ဖြစ်ပါတယ်" လို့ မှတ်ချက်ပေးဖူး ပါတယ်။

လေ့ကျင့်မှု မရှိခြင်း

လူအတော်များများ အနေနဲ့ သူတို့ ပတ်ဝန်းကျင်မှာ ရှိတဲ့ တခြားသူတွေ တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးအောင်၊ ဒါမှ မဟုတ် အဆင့် အတန်းတိုးတက်မြင့်မားအောင် ဘာကြောင့် မလုပ်ကြသလဲ ဆိုတဲ့ မေးခွန်းရဲ့ နောက်ဆုံးအဖြေကတော့ အဲဒီအလုပ်ကို ဘယ်လိုလုပ်ရမယ်ဆိုတာကို သူတို့ ကိုယ်တိုင်မသိကြလို့ ပါပဲ။ အခြားသူတွေကို လမ်းညွှန်ပြသကူညီတယ်ဆိုတဲ့ အလုပ်ဟာ ကျွန်တော်တို့ ကျောင်းမှာ သင်ယူခဲ့ကြတာမျိုး မဟုတ်ပါဘူး။ ခင်ဗျားဟာ ကျောင်းဆရာလုပ်ဖို့ ဆရာဖြစ်သင်ကောလိပ်ကို တက်တယ်ဆိုရင်တောင် ခင်ဗျားအနေနဲ့ ကျောင်းသားတစ်စု၊ ဒါမှ မဟုတ် လူတစ်စုကို ခင်ဗျားပေးချင်တဲ့ သတင်းအချက် အလက်တွေ ဘယ်လိုဖြန့်ဝေပေးရမယ်ဆိုတာကိုပဲ သင်ရလိမ့် မယ်။ လူတစ်ယောက်တည်းကို ရွေးချယ်ပြီး သူ့ဘဝအဆင့် အတန်း မြင့်မားလာအောင် ခင်ဗျား သိသမျှအကြောင်းအရာ တွေကို ပုံအောပြီး သင်ပေးဖို့ ခင်ဗျားကိုသင်ပေးမှာ မဟုတ် ပါဘူး။

အဲဒီအလုပ်ကို စတင်တဲ့ အခါ ခင်ဗျားသိထားသင့်တဲ့ အချက်များ

အခြားသူတွေရဲ့ ဘဝ အဆင့်အတန်းမြင့်သွားဖို့ နဲ့ သူတို့ အနေနဲ့ အောင်မြင်မှုတွေရဖို့ ကူညီတယ်ဆိုတာဟာ သူတို့ သိသင့်သိထိုက်တဲ့ သတင်းအချက်အလက်ပေးရုံ၊ သူတို့ တစ်စုံ တစ်ခုကို ကျွမ်းကျင်တတ်မြောက်သွားအောင် လုပ်ပေးရုံနဲ့ တင် မရပါဘူး။ အဲဒီလောက်နဲ့ သာရမယ်ဆိုရင် လုပ်ငန်းခွင်တစ်ခု ကို ဝင်လာတဲ့ ဝန်ထမ်းအသစ်တိုင်းဟာ သူလုပ်ရမယ့်အလုပ်ကို နားလည်သွားတာနဲ့ တစ်ပြိုင်နက် အလုပ်သင်ဘဝကနေပြီး ကျွမ်းကျင်သူအဆင့်ကိုရောက်သွားကြမှာ ပါ။ ကလေးသူငယ် တိုင်းဟာလည်း ကျောင်းမှာ ဆရာဆရာမတွေက သင်ကြားပေး ပြီးတာနဲ့ တစ်ခါတည်း ပညာတွေကို အကုန်တတ်သွားကြမှာ ပေါ့။ ဒါပေမဲ့ ဗဟု သုတ အချက်အလက်ကိုသိရုံ

နဲ့ ချက်ချင်း အောင်မြင်မှု မရပါဘူး။ ပြီးတော့ အခုကိစ္စက ပိုပြီး သိမ်မွေ့ ရှုပ်ထွေးတယ်။ ဘာကြောင့် လဲဆိုတော့ ခင်ဗျားဟာ လူသား တွေနဲ့ ဆက်ဆံဆောင်ရွက်နေရတာကိုး။ ဒါပေမဲ့ ခင်ဗျားအနေ နဲ့ လူသားတွေနဲ့ ပတ်သက်တဲ့ အခြေခံသဘောတရားကို နား လည်သိရှိထားမယ် ဆိုရင်တော့ ခင်ဗျားရဲ့ လုပ်ငန်းဟာ အဆင် ပြေချောမောသွားပါလိမ့်မယ်။ နမူနာအားဖြင့် အဲဒီလို တခြား သူတွေကို လမ်းညွှန်ပြသကူညီဖို့ ဆောင်ရွက်တိုင်း အောက်မှာ ဖော်ပြထားတဲ့ အချက်တွေကို သတိရပါ။ ဒါမှ မဟုတ် အဲဒီ အချက်တွေကို သတိပြုပါ။

လူတိုင်းလူတိုင်းက သူတို့ ဟာ တန်ဖိုးရှိတဲ့ သူတွေဖြစ်ချင် ကြတယ်

ဒေါ်နယ်လ်လေးယတ်ထ်က "လူတွေအနေနဲ့ သူတို့ ကိုယ်သူတို့ တန်ဖိုးထားတဲ့ စိတ်တွေ တိုးတက်အောင်အမြဲကူညီ ပါ။ အခြားသူတွေအနေနဲ့ သူတို့ ဟာ အရေးပါတဲ့ သူတွေလို့ ထင်မြင်လာအောင်လုပ်ပေးတတ်တဲ့ ခင်ဗျားရဲ့ စွမ်းရည်ကို တိုး တက်ဖွံ့ဖြိုးအောင်ပြုလုပ်ပါ။ ခင်ဗျားအနေနဲ့ လူတစ်ယောက် ကို သူဟာ အသုံးဝင်တဲ့ လူလို့ ထင်မြင်ပြီး အဲဒီလို ထင်မြင်မှု အပေါ်မှာ ကျေနပ်နှစ်သက်အောင်လုပ်ပေးတာထက် ပိုပြီး သာလွန်တဲ့ လက်ဆောင်၊ ဒါမှ မဟုတ် ကူညီမှုမျိုးသိပ်ပြီးရှိမယ် မထင်ပါဘူး" လို့ ပြောဖူးပါတယ်။ လူတစ်ယောက်ဟာ သူ့ကိုယ့် သူ အားရကျေနပ် မှုမရှိဘူးဆိုရင် သူ့အနေနဲ့ ဘယ်လိုအရာ တွေကိုပဲ စွမ်းဆောင်နိုင်ပါစေ။ အဲဒါတွေဟာ သူ့ရဲ့ အောင် မြင်မှုလို့ သူဘယ်တော့မှ ယုံမှာ မဟုတ်ဘူး ။ ဒါပေမဲ့ သူ့ကိုယ်သူ တန်ဖိုးရှိတဲ့ သူလို့ ယုံကြည်နေတဲ့ သူတစ်ယောက်ဟာ အောင် မြင်မှုပန်းတိုင်ကို ရောက်ဖို့ လက်တစ်ကမ်းအလိုမှ ရှိနေပြီလို့ ဆိုနိုင်ပါတယ်။

လူတိုင်းက မိမိတို့ ကိုအားပေးကူညီမှုတွေကိုမျှော်လင့် သလို၊ အဲဒီ အားပေးကူညီမှုအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက် တတ်ကြပါတယ်

ကျွန်တော်ကြိုက်နှစ်သက်တဲ့ အဆိုအမိန့်တွေထဲမှာ စက်မှုလုပ်ငန်းရှင်ကြီး ချားလ်စ်ရွှာဘ်ရဲ့ အဆိုအမိန့်တစ်ခု ပါ ပါတယ်။ အဲဒါက "လူတစ်ယောက်ဟာ ဘယ်လောက်ပဲ ရာထူး အဆင့်အတန်းမြင့်နေပါစေ မိမိကို ဝေဖန်ရှုံ့ချခံရချိန်မှာ မိမိ လုပ်ရမယ့်အလုပ်တွေကို အားစိုက်ခွန် စိုက်လုပ်တာထက် မိမိကိုထောက်ခံအားပေးခံရချိန်မှာ မိမိလုပ်စရာ အလုပ်တွေ ကို ပိုပြီးကြိုးစားပမ်းစားလုပ်တဲ့ သူမျိုးကို ကျွန်တော်ရှာနေ တုန်း" ဆိုတာပါပဲ။ ခင်ဗျားအနေနဲ့ တခြားလူတစ်ယောက်ရဲ့ ဘဝကို မြှင့်တင်ပေးချင်တယ်ဆိုရင် ခင်ဗျားဟာ သူ့ကို စွဲစွဲမြဲမြဲ နဲ့ ခိုင်ခိုင်မာမာ အထောက်ခံဆုံး၊ အားအပေးဆုံးပုဂ္ဂိုလ်တစ် ယောက်ဖြစ်ဖို့ လိုအပ်ပါတယ်။ လူတွေက သူတို့ ကို ဘယ်အချိန် မှာ ခင်ဗျား မယုံကြည်ဘူး။ ဒါမှ မဟုတ် မထောက်ခံဘူးဆိုတာ ကို ပြောနိုင်ကြပါတယ်။

လူတွေဟာ ပင်ကိုအားဖြင့်စိတ်ဓာတ်တက်ကြွကြပါတယ်

ကျွန်တော်တွေ့ရှိရသလောက်တော့ လူတွေဟာ ပင်ကိုအားဖြင့် စိတ်ဓာတ်တက်ကြွကြပါတယ်။ အဲဒီအချက်ကို ခင်ဗျားအနေနဲ့ သံသယရှိတယ်ဆိုရင် လမ်းလျှောက်တတ် ကာစကလေးငယ်တွေကို စောင့်ကြည့်ပါ။ သူတို့ ဟာ ဘာကိုပဲ ဖြစ်ဖြစ် အစွမ်းကုန်ကြိုးစားကြတယ်။ သူတို့ ရဲ့ မူလသဘာဝ ကိုက အရာရာကို စူးစမ်းချင်တဲ့ သဘာဝရှိတာကြောင့် ခင်ဗျား အနေနဲ့ သူတို့ ကိုဘယ်လိုမှ တားဆီးလို့ မရပါဘူး။ ဘယ်လိုမှ အငြိမ်နေခိုင်းလို့ လည်း မရဘူး။ အဲဒီကလေးဘဝကတည်းက ရှိခဲ့တဲ့ စိတ်ဓာတ်တက်ကြွမှုဟာ တဖြည်းဖြည်းနဲ့ လူကြီးဘဝကို ရောက်ရှိလာတဲ့ အထိ ပါလာတယ်လို့ ကျွန်တော်ယုံကြည်တယ်။ ဒါပေမဲ့ လူအတော်များ

များ ဟာ ကူညီပံ့ပိုးမှု မရှိလို့ ၊ အလုပ် တွေသိပ်ရှုပ်လို့ ၊ စိတ်ဖိစီးမှုတွေများ လို့ ၊ မကောင်းတဲ့ စိတ် သဘောထား၊ မကောင်းတဲ့ အမြင်တွေကို ခံယူမိလို့ အားပေး ထောက်ခံမှု ချီးကျူးမှု မရှိလို့ ၊ ရေခဲမြေခဲကောင်းတဲ့ ပတ်ဝန်းကျင်မျိုးနဲ့ မကြုံရလို့ ၊ လေ့ကျင့်ပေးမှုညံ့ဖျင်းလို့ နဲ့ သင့်တင့် လျောက်ပတ်တဲ့ ဆက်သွယ်ရေးနည်းစနစ်တွေမရှိလို့ စတဲ့ အကြောင်းမျိုးစုံကြောင့် သူတို့ ရဲ့ စိတ်ဓာတ်တက်ကြွမှု ဗီဇအစို့ အညောက်ကလေးတွေဟာ ညှိုးနွမ်းပျက်စီးခဲ့ရပါတယ်။ ဒါ ကြောင့် တခြားလူတွေကို သူတို့ ရဲ့ မူလစွမ်းရည်အတိုင်း ပြန် လည်ရှင်သန်ဖွံ့ဖြိုးလာဖို့ အတွက် ခင်ဗျားအနေနဲ့ သူတို့ ရဲ့ စိတ်ဓာတ်တွေကို နှိုးဆွပြီးပြန် လည်မြှင့်တင်ပေးဖို့ လိုအပ်ပါ တယ်။ သူတို့ ရဲ့ စိတ်ဓာတ်တွေ ပြန်လည် တက်ကြွနိုးကြားလာ အောင် ခင်ဗျားအနေနဲ့ လုပ်နိုင်ခဲ့ရင် သူတို့ ရဲ့ မကောင်းတဲ့ စရိုက်ဟောင်းတွေ ပျောက်လွင့်သွားတာနဲ့ အမျှ သူတို့ ဘာသာ သူတို့ စိတ်ဓာတ်မြှင့်တင်လာကြပါလိမ့်မယ်။

လူတွေက ခေါင်းဆောင်မှုစနစ်တစ်ရပ်ကို လက်မခံခင် သူတို့ ကို ခေါင်းဆောင်မယ့်သူကို သူတို့ အနေနဲ့ လက်ခံ နိုင်မှု ရှိ မရှိ ဦးစွာစိစစ် တတ်ကြတယ်

တခြားသူတွေကိုခေါင်းဆောင်ဖို့ ကြိုးပမ်းမှုမှာ မအောင်မြင်တဲ့ ပုဂ္ဂိုလ်အတော်များများကို လေ့လာကြည့်တဲ့ အခါ သူတို့ က သူတို့ ရဲ့ လုပ်ငန်းရည်ရွယ်ချက်တွေဟာ ကောင်းမွန်တဲ့ အတွက် တခြားလူတွေအနေနဲ့ သူတို့ ဦးဆောင်ရာကို အလိုလို လိုက်ပါကြမှာ ပဲဆိုတဲ့ အယူအဆအမှားတွေ၊ ဒါမှ မဟုတ် မှားယွင်းတဲ့ ယုံကြည်ချက်တွေရှိနေတာကို တွေ့ရပါတယ်။ ခေါင်းဆောင်မှုလုပ်ငန်းမှာ အဲဒီပုံစံမျိုးလုပ်လို့ မရပါ ဘူး။ လူတွေက ခင်ဗျားကိုယုံကြည်မှ သာ ခင်ဗျားရဲ့ ခေါင်း ဆောင်မှုကို သူတို့ လက်ခံမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ ဒီအခြေခံသဘော တရားဟာ လူတွေရဲ့ ဘဝအ

ဆင့်အတန်းကို ခင်ဗျားက မြင့်မား အောင် ကူညီတဲ့ နေရာမှာ လည်း မှန်ကန်နေတုန်း၊ အသုံးဝင် နေတုန်းဆိုတာကို သတိပြုစေချင်ပါတယ်။

ခင်ဗျားအနေနဲ့ လူတွေအကြောင်းကို ပိုပြီးနားလည် လေလေ၊ သူတို့ကိုလမ်းညွှန်ပြသကူညီမှုပေးနေတဲ့ ခင်ဗျားရဲ့ လုပ်ငန်းတွေဟာ ပိုပြီး အောင်မြင်လေလေ ဖြစ်ပါတယ်။ ဒါ့အပြင် ခင်ဗျားဟာ လူတွေရဲ့ တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးမှုကို မြင့်မြင့် မားမား လုပ်ဆောင်ပေးနိုင်ရုံမက သူတို့ အပေါ်မှ တကယ် စိတ်ဝင်စားတယ်ဆိုရင် ခင်ဗျားအနေနဲ့ သူတို့ ကိုလမ်းညွှန် ပြသကူညီတဲ့ လုပ်ငန်းစဉ်အားလုံးဟာ အလိုအလျောက် ချောချောမောမောနဲ့ အဆင်ပြေပြေဖြစ်လာပါလိမ့်မယ်လို့ ပြောချင်ပါတယ်။

*